

高等学历继续教育  
专业增设申请表(非国控专业)

学校名称 (盖章): 山东财政职工大学

学校主管部门: 山东省教育厅

专业名称: 人力资源管理

专业代码: 690202

所属专业门类或专业大类: 管理类

修业年限: 2.5 年

学习形式: 函授

培养层次: 高起专

申请时间: 2017 年 3 月 20 日

专业负责人: 周广艳

联系电话: 0531-82617591

中华人民共和国教育部制

## 目录

1. 专业增设申请表
2. 学校基本情况
3. 增设专业的理由和基础
4. 增设专业人才培养方案
5. 增设专业专任教师情况
6. 增设专业计划开设的主要课程
7. 增设专业基本办学条件

## 填 表 说 明

- 1.申请表限用 A4 纸张打印并装订成册（各专业分别装订）；
- 2.在学校办学基本类型对应的方框中画“”√；
- 3.所有表格均可另加页；
- 4.本表内容应真实、准确。

### 1.专业增设申请表

专业代码	690202	专业名称	人力资源管理
学习形式	函授	培养层次	高起专
修业年限	2.5年	现有专业 (个)	2
学科门类(本科)或专业大类(专科)	管理类	本校已设的相近专业及开设年份	工商企业管理 2002年
拟首次招生时间及招生数	2017年 50人	五年内计划 发展规模	350人
学校专业设置 评议专家组评议 意见	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="font-size: 2em; font-family: cursive;">(同总中外)</div> <div style="text-align: center;"> <p>(主任签字)</p>  <p>年 月 日</p> </div> </div>		
学校意见	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="font-size: 2em; font-family: cursive;">(校长签字)</div> <div style="text-align: center;">  <p>学校(盖章):</p> <p>年 月 日</p> </div> </div>		
省级 教育 行政 部门 意见	<div style="text-align: center;"> <p>盖章:</p>  <p>2017年4月5日</p> </div>		

注：专业代码按《办法》规定的专业目录填写。

## 2.学校基本情况

学校名称	山东财政职工大学	学校地址	济南市市中区舜耕路 40 号	
邮政编码	250014	校园网址	http://fsu.sdufe.edu.cn	
在校生总数	100	专业平均年招生规模	60	
学校办学类型	独立设置成人高校			
已有学科门类 或专业大类	财经商贸类			
专任教师 总数（人）	85	专任教师中副教授及以 上职称教师所占比例	73%	
学校简介和 历史沿革 (300 字以 内)	<p>山东财政职工大学坐落在山东省省会济南市,于 1984 年经山东省人民政府批准建立,面向山东省招生,主要举办成人学历教育、专业证书班、在职岗位培训。</p> <p>学校占地 60 余亩,现有教职工 120 余人。拥有完善的现代化教学基础设施和实验设备。校舍建筑总面积 13000 平方米,其中教学科研行政用房 3000 平方米。实验室、图书馆、体育场馆、学生公寓和食堂等教学科研生活设施比较齐全。</p> <p>截止到 2016 年,山东财政职工大学共培养专科毕业生近 6000 人,举办各种培训班 100 余班次,培训各级各类人员 30 万余人次,培养“三二连读”会计、财政、计算机应用技术、会计电算化等专业毕业生近 2000 人。为省内外经济发展培养了一大批素质较高的专业人才。</p>			

注：专业平均年招生规模=学校年招生数÷学校现有专业总数

### 3.增设专业的理由和基础

(包括申请增设专业的主要理由、专业筹建情况、学校专业发展规划及人才需求预测情况等方面的内容)

**增设专业主要理由：**在经济全球化趋势日益明显的今天，国与国之间，地区与地区之间综合实力的竞争，既是资源、技术的竞争，更是人才的竞争，但仅靠传统劳动人事管理的方式是难以当此任的。20 世纪 80 年代后期兴起的人力资源管理，正是适应人才争夺战这一趋势应运而生的。国内的企事业单位及国家政府机关，迫切需要具备扎实的专业知识、良好的沟通协调能力、责任心与实干精神、敬业精神与团队精神的专业人才。

我校作为山东省财经类成人高校，始终以服务山东省经济社会发展为办学宗旨，坚持贯彻落实科学发展观，遵循高等教育发展规律，依据国家与山东省中长期教育改革和发展规划纲要精神，以经济社会发展需要为导向，不断提升人才培养水平，增强科学研究能力，积极服务经济社会发展，深入推进文化传承创新，大力培养应用型人才，为地方和国家经济社会发展做出应有的贡献。

有鉴于此，我校拟设立高起专层次人力资源管理专业，着力培养具备一定的经济管理、人文管理、社会管理等方面的基础知识和技能，能够从事企事业单位及国家政府机关的人力资源管理相关工作的职业化技能型应用人才。

**专业筹建情况：**我校现有的会计和工商企业管理专业已开办多年，为适应经济社会发展和学生的学习工作需求，近年来我们在教学实践中新增了企业文化、管理心理学、人员招聘与素质测评、市场营销、管理沟通等多门课程，拓宽学生的知识面，筑牢经管类学科基础。同时还引进、涵养了相应的专任教师，积累了不少的教学资源和成功经验。可以说，学校现有的人力资源管理及相关课程的师资队伍力量已较为雄厚，可以满足人力资源管理专业基础课和专业课教学的需要。目前，专业建设所需的微机实验室、模拟试验室、网络教学条件、图书资料等均已具备；同时，我校与建设银行、交通银行，以及省市各级财政、税务部门均有着多年良好的合作关系，并设有相关的教学实践基地。因此，该专业的办学基本条件已经具备。

**学校专业发展规划及人才需求：**该专业面向山东省内招生，第一年拟招生 50 人，之后拟以每年 20%的规模递增。

随着我国市场经济的不断完善，人力资源管理已经渗透到各行各业，具有一定自主学习能力、信息素养和创新能力，良好的沟通协调能力，在组织人力资源管理活动中如人力资源规划、工作分析、员工培训、绩效管理、薪酬管理等方方面面能够顺利协调和处理各种关系，善于分析、思考、解决组织人力资源管理过程中出现的各种实际问题，学会观测环境，灵敏捕捉宏观人力资源市场和微观人力资源个体的信息，具备职业道德和忠诚度的专业人才，需求看好，并有继续升温的可能，因此，迫切需要迅速培养出大量具备人力资源管理的专业人才。在这样的背景下，人力资源管理专业显露出广阔的发展前景，我校作为财经类成人高校，设置该专业的必要性十分显著。

## 4.增设专业人才培养方案

包括培养目标、基本要求（素质要求、能力要求、知识结构要求）、修业年限、主干学科、主要课程、主要实践性教学环节和主要专业实验、教学计划等内容

### 一、培养目标

本专业培养适应经济社会发展的需要，爱国、诚信、敬业、守法，具有扎实的人力资源管理基本理论和基本技能，了解国内外与人力资源管理相关的政策和法规，具备一定的经济管理、人文管理、社会管理等方面的基础知识和技能，具有一定的自主学习能力、信息素养和创新能力，能够从事企事业单位及国家政府机关的人力资源管理相关工作的职业化技能型应用人才。

### 二、培养要求

本专业学生主要学习管理学、经济学、社会学等方面的基本理论以及人力资源管理基本理论与基础知识，掌握人力资源管理方法与技能，具有分析和解决人力资源管理实际问题的基本能力。

#### 1.素质要求

（1）拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，具有崇高的民族自豪感、良好的思想道德品质、一定的人文科学素养。

（2）具有现代科学意识，有较高的职业道德和法律意识，爱岗敬业、遵纪守法，具有良好的团队意识和合作精神、开拓创新精神和竞争意识。

（3）具有健康的体魄和良好的心理素质，健全的人格和健康的个性，高尚的审美能力。

#### 2.能力要求

（1）具有一定的语言文字表达、人际沟通以及分析解决人力资源管理实际问题的基本能力。

（2）掌握运用现代信息技术获取信息和处理信息的基本方法，具有一定的继续学习的能力。

#### 3.知识结构要求

（1）掌握经济学、管理学、社会学的基本理论。

（2）掌握人力资源管理的基本理论、基础知识和专业技能。

（3）熟悉与人力资源有关的方针政策及法规。

（4）基本掌握一门外语。

### 三、修业年限

2.5年。

### 四、主要课程

政治经济学、计算机基础、英语、微积分、财经应用文写作、经济法概论、管理学、统计学、基础会计、市场营销、人力资源管理、管理心理学、企业文化、人才招聘与素质测评、组织与工作设计、职业生涯管理、培训与开发、劳动关系管理、管理沟通、毕业实习等。

### 五、主要实践性教学环节

毕业实习。

六、教学计划

人力资源管理专业教学进程计划（高起专函授）

课程类别	课程编号	课程名称	总学时	学时类型			各学期学时分配					考核	
				授课	自学	实践	1	2	3	4	5		
学科公共平台课程	通识课	1	政治经济学	72	24	48		24					考试
		2	计算机基础	96	24	48	24	24					考查
		3	英语（上）	72	24	48		24					考试
		4	英语（下）	72	24	48			24				考试
		小 计		312	96	192	24	72	24				
	学科基础课	5	微积分	96	32	64		32					考试
		6	财经应用文写作	72	24	48			24				考查
		7	经济法概论	72	24	48				24			考查
		8	管理学	72	24	48			24				考试
		9	统计学	72	24	48				24			考查
10		基础会计	96	32	64			32				考试	
小 计		480	160	320		32	80	48					
专业课程模块	必修课	11	市场营销	72	24	48				24			考试
		12	人力资源管理	72	24	48				24			考试
		13	管理心理学	72	24	48					24		考试
		14	企业文化	72	24	48					24		考试
		15	人员招聘与素质测评	72	24	48						24	考试
		小 计		360	120	240				48	48	24	
	选修课	16	组织与工作设计	72	24	48				24			考查
		17	职业生涯管理	72	24	48					24		考查
		18	培训与开发	72	24	48					24		考查
		19	劳动关系管理	72	24	48						24	考查
		20	管理沟通	72	24	48						24	考查
应选课时		144	48	96						24	24		
实践课	21	毕业实习										√	
	小 计												
合 计			1296	424	848	24	104	104	96	72	48		



## 5.增设专业专任教师情况

序号	姓名	性别	年龄	专业技术职务	第一学历毕业学校、专业、学位	最后学历毕业学校、专业、学位	现从事专业	拟任课程	专职/兼职
1	崔霞	女	51	教授	华东师范大学教育管理硕士	华东师范大学人力资源管理博士	人力资源管理	组织行为学	专职
2	梁阜	女	49	教授	天津大学管理科学与工程博士		人力资源管理	培训与开发	专职
3	杨明海	男	49	教授	杭州大学企业管理学士	山东大学企业管理博士	人力资源管理	管理心理学	专职
4	黄少英	男	47	教授	山东大学企业管理博士		企业管理	管理沟通	专职
5	孙立莉	女	44	副教授	首都经贸大学劳动经济硕士		人力资源管理	劳动关系管理	专职
6	葛培波	男	51	副教授	北京师范大学经济管理学士	山东大学政治经济学硕士	工商管理	人力资源管理	专职
7	薛靖	女	39	副教授	丹麦奥尔胡斯商学院企业管理硕士	浙江大学管理科学与工程博士	工商管理	管理沟通	专职
8	李贞	女	35	副教授	山东大学企业管理博士		企业管理	企业文化	专职
9	毕继东	男	40	副教授	浙江工商大学企业管理学士	山东大学企业管理博士	工商管理	企业文化	专职
10	王学超	男	42	讲师	山东大学工商管理硕士	同济大学金融与工程博士	工商管理	人员招聘与素质测评	专职

序号	姓名	性别	年龄	专业技术职务	第一学历毕业学校、专业、学位	最后学历毕业学校、专业、学位	现从事专业	拟任课程	专职/兼职
11	岳雷	男	38	讲师	山东财政学院市场营销学士	天津大学工业工程 硕士	人力资源管理	市场营销	专职
12	房茂涛	男	37	讲师	山东经济学院企业管理硕士	首都经贸大学工商管理 博士	企业管理	人才招聘与素质测评	专职
13	李文君	女	33	讲师	南京大学工商管理博士		工商管理	市场营销	专职
14	徐茜	女	40	副教授	山东大学企业管理硕士	山东大学企业管理 博士	企业管理	人力资源管理	专职
15	杨静	女	35	副教授	浙江大学管理学博士		工商管理	组织与工作设计	专职
16	李慧娟	女	39	讲师	江西财经大学国际贸易硕士		工商管理	劳动关系管理	专职
17	许庆华	男	43	讲师	山东大学企业管理硕士		企业管理	管理沟通	专职
18	窦大海	男	46	讲师	同济大学人力资源管理博士		企业管理	职业生涯管理	专职

## 6.增设专业计划开设的主要课程

序号	课程名称	课程总学时	课程周学时	授课教师	授课学期
1	政治经济学	72	4	臧传琴	1
2	计算机基础	96	4	邢长明	1
3	英语（上）	72	4	王璐	1
4	英语（下）	72	4	莫振银	2
5	微积分	96	4	韩建新	1
6	财经应用文写作	72	4	范瑞雪	2
7	经济法概论	72	4	傅宪华	3
8	管理学	72	4	陈寒松	2
9	统计学	72	4	张伟	3
10	基础会计	72	4	吕玉芹	2
11	市场营销	192	4	于树青	3
12	人力资源管理	72	4	葛培波	4
13	管理心理学	72	4	杨明海	4
14	企业文化	84	4	李贞	5
15	人才招聘与素质测评	72	4	王学超	5
16	组织与工作涉及	84	4	杨静	4
17	职业生涯管理	72	4	窦大海	4
18	培训与开发	72	4	梁阜	5
19	劳动关系管理	72	4	李慧娟	5
20	管理沟通	72	4	黄少英	5

## 7.增设专业基本办学条件

专业名称	人力资源管理			开办经费	30 万元		
申报专业副高及以上职称（在岗）人数	11	其中该专业 专职在岗人数	11	其中校内 兼职人数		其中校外 兼职人数	
可用于新专业的 教学图书（万册）	100	可用于该专业的 教学实验设备 （千元以上）	300		总价值 （万元）	500	
序号	主要教学设备名称（限 20 项）			型号 规格	台(件)	购入时间	
1	台式计算机			主 机 : HP EliteDesk 880 G2 TWR Business PC- F5034020055 显 示器: HP V243	100	2016 年	
2	复印机			MP 5054SP	1	2016 年	
3	便携式计算机			HP EliteBook 820 G3- 04001000005	5	2016 年	
4	投影机			SNP-SX50C	2	2016 年	
5	专用服务器			Ibm 3850m4	2	2016 年	
6	专用服务器			Ibm 3850 m2	3	2016 年	
7	欧玛光电符号阅读器			A540U	1	2016 年	
8	佳能数码相机			1DSMKEIII	1	2009 年	
9	爱视恒恩录课电视			ITV00 I3.0	1	2016 年	
10	索尼数码摄像机			DCR-HC90E	1	2009 年	
11	锐捷网络防火墙			RG-WALL1600S	1	2009 年	
12	锐捷网络交换机			RG-S2924G	1	2009 年	
13	IBM 服务器			X3650、3850	3	2009 年	
14	台式计算机			ThinkCenter 8500T	100	2014 年	
15	投影仪			夏普 XG-FS510A	1	2014 年	
16	台式计算机			m7188	50	2010 年	